



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 164 DEL 03/02/2023**

**- DIREZIONE POLITICHE SOCIALI E PROMOZIONE CULTURALE -**

**Determinazione n. 48 del 03/02/2023**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI P.O. "POLITICHE SOCIALI - UFFICIO DI PIANO"**

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 03/02/2023

Il Responsabile del procedimento  
CONSUELO TARTARO

**REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000**

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 48 DEL 03/02/2023 DEL SERVIZIO, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 03/02/2023

**Il Dirigente/Responsabile**  
CONSUELO TARTARO

## IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 65 del 1° dicembre 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione Politiche Sociali e Promozione Culturale e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

**Visto** l'art. 163, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'Interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;

**Visto** il Decreto del Ministero dell'Interno del 13 dicembre 2022 (in *GU n.295 del 19/12/2022*) con il quale è stato disposto il differimento al 31 marzo 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali e, conseguentemente, autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio sino alla predetta data, ai sensi dell'art. 163, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** l'art. 1, comma 775, della Legge 29.12.2022 n. 197 (in *GU n. 303 del 29.12.2022*), il quale prevede che *"In via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023"*;

**Visto** il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 23.11.2021, ed i successivi aggiornamenti approvati con le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 12 del 30/05/2022 e n. 43 del 21/11/2022;

**Visto** il bilancio di previsione finanziario del triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/05/2021 (art. 151 – 174 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10 – 11 del d.lgs. n. 118/2011);

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio provvisorio 2023, approvato con deliberazione di G.C. n. 01 del 04/01/2022;

**Visti** gli artt. 107 e 109, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**Richiamato** l'art. 163 del D. Lgs. n. 267/2000 e le regole della gestione nel corso dell'esercizio provvisorio;

### **Premesso:**

che, con deliberazione di G.C. n. 330 del 15.11.2022, in coerenza con gli obiettivi strategici definiti nelle linee programmatiche di mandato, è stato attuato un intervento di razionalizzazione, ridefinizione e adeguamento della struttura organizzativa per funzioni omogenee in linea con le deleghe assessorili conferite ed allo scopo di conseguire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione

amministrativa, procedendo alla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente ed alla contestuale approvazione del nuovo organigramma e del correlato funzionigramma delle strutture, come ridefinite;

che, per effetto di quanto stabilito con la precitata deliberazione di G.C. n. 330/2022, a decorrere dalla data di entrata in vigore della nuova macrostruttura (01.12.2022), sono cessati gli incarichi di P.O. conferiti a organizzazione previgente (relativi alle posizioni istituite con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 299/2019, n. 114/2022 e n. 232/2022);

che, con successiva deliberazione di G.C. n. 14 del 20.01.2023, per le motivazioni e finalità ivi esplicitate, si è proceduto alla variazione parziale dell'organigramma generale dell'ente e del correlato funzionigramma, mediante riallocazione di talune funzioni tra le strutture di massima dimensione;

**Preso atto e considerato:**

che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 27.01.2023, per le motivazioni e finalità ivi esplicitate, sono state individuate ed istituite le aree di P.O. nell'ambito delle strutture di massima dimensione dell'Ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, lett. a) del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e dell'art. 1, comma 4, del vigente *Regolamento per il conferimento, la revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative*;

che, in particolare, con la suddetta deliberazione, è stata individuata ed istituita, nell'ambito della Direzione Politiche sociali e Promozione culturale l'Area di P.O. *"Politiche sociali – Ufficio di Piano"* ed approvata, contestualmente, la relativa pesatura e graduazione;

che occorre procedere al conferimento del relativo incarico di P.O.;

**Dato atto:**

che, in data 16.11.2022 è stato sottoscritto definitivamente il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del triennio 2019-2021, il quale al fine di fornire agli enti del comparto uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e, nel contempo, offrire ai dipendenti un percorso agevole ed incentivante di sviluppo professionale, introduce un nuovo modello di classificazione del personale (Titolo III), articolato in quattro aree, prevedendo, in particolare, che *"al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione posso essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione"* (art. 12, comma 2), per posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate ed istituite dagli enti in base alle proprie esigenze organizzative (art. 16 del medesimo disposto contrattuale);

che, a termini del combinato disposto degli artt. 13 e 21 del CCNL 2019/2021, la nuova disciplina, come sopra, richiamata *"entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL"*, sicché, a far data dal 01.04.2023, è da intendersi definitivamente disapplicata la disciplina dell'area delle posizioni organizzative (sostituita da quella relativa ai prefati incarichi di Elevata Qualificazione) di cui agli artt. 13, 14, 15, 18 del CCNL del 21.05.2018, fermo restando che *"gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina"*

*proseguono fino a naturale scadenza”;*

che, pertanto, allo stato, continuano, a trovare applicazione le previsioni contrattuali di cui al CCNL 2016/2018 relative all'area delle posizioni organizzative;

**Visti e richiamati**, a tal fine:

l'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, il quale prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

1. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
2. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal *curriculum*;

il successivo art. 14 del CCNL del 21.05.2018, il quale al comma 1 dispone che *“gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”;*

il *Regolamento Comunale per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 28/05/2019, come successivamente modificato e integrato con DGC n. 299 del 28/11/2019, il quale, in attuazione del citato art. 14 del CCNL 21.05.2018, definisce i criteri generali per il conferimento, revoca e graduazione degli incarichi, in conformità alle previsioni del CCNL 21/05/2018;

**Visti e richiamati**, in particolare:

l'art. 2 del predetto *Regolamento*, rubricato *“Requisiti per il conferimento degli incarichi”*, a termini del quale *“1. Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti al personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato inquadrato in categoria D, in possesso dei seguenti requisiti:*

- *aver ottenuto, negli ultimi tre anni (o comunque nei periodi di servizio prestati presso l'ente, ove inferiori a tre anni), valutazioni medie delle prestazioni almeno pari a “buono” sulla base del sistema di valutazione vigente, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;*
- *insussistenza di condizioni ostative, previste dal “Piano triennale di prevenzione della corruzione” per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;*
- *non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi tre anni;*
- *insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i.”;*

il successivo art. 3, disciplinante la procedura per il conferimento degli incarichi, il quale, nel consentire il conferimento diretto, adeguatamente motivato, dell'incarico di P.O., prevede che, fermo il possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, ai fini dell'individuazione del soggetto da incaricare deve tenersi conto delle funzioni e delle attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite, e, segnatamente: a) del possesso di titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico; b) della pregressa esperienza di coordinamento di strutture organizzative, già maturata nell'arco della propria attività lavorativa; c) della capacità manifestata nella gestione di processi complessi e/o non standardizzati, nonché di attività e procedimenti eterogenei, valutata anche in relazione alla complessità e/o mutevolezza oggettiva delle disposizioni legislative e regolamentari di riferimento ed alla necessità di interrelazione e integrazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti; d) della capacità di negoziazione e mediazione, in relazione all'incarico da ricoprire; e) dell'esperienza, almeno triennale, acquisita anche all'esterno, nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative, coerenti con l'incarico da ricoprire; f) della capacità organizzativa e attitudine al lavoro di gruppo e per obiettivi, orientate alla semplificazione dei processi ed al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, in relazione alle attività affidate; g) della capacità di gestire risorse finanziarie e umane, capacità di *problem solving*, di leadership e motivazione; h) della capacità di apprendimento esperienziale (*experiential learning*), intesa come la capacità di saper costruire la conoscenza attraverso l'osservazione, di saper agire e sperimentare situazioni, compiti, ruoli, di saper esplorare ciò che sta fuori dall'organizzazione, di saper innovare;

l'art. 4, comma 2, del ridetto Regolamento, nella parte in cui stabilisce che può prescindere dalla rotazione in considerazione dei particolari profili di competenza ed esperienza richiesti dalla posizione, tali da incidere sulla continuità, efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa, previa tempestiva comunicazione al Responsabile della prevenzione della corruzione;

**Dato atto** che l'incarico di posizione organizzativa è conferito dal dirigente della struttura di riferimento esclusivamente a personale dipendente di categoria D, per un periodo minimo di un anno e massimo non superiore a 3 anni, sulla base dei criteri definiti dal regolamento, con atto scritto e motivato, e può essere rinnovato con le medesime formalità;

**Tenuto conto:**

- dei contenuti di attività inerenti all'incarico di P.O. da espletare;
- del grado di complessità e strategicità delle unità organizzative dirette e dei progetti di PEG/PDO assegnati ed assegnandi, nonché del grado di disomogeneità e varietà dei processi affidati;
- del livello di autonomia e responsabilità verso l'esterno e delle capacità organizzative, gestionali e negoziali richieste;
- dei requisiti culturali, formativi e professionali posseduti, in rapporto all'incarico da conferire;
- delle attitudini e della capacità professionale, dell'esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare;

- della natura e caratteristiche dei programmi, progetti ed obiettivi da realizzare;

**Tenuto conto**, altresì, ai fini dell'individuazione, delle unità di personale di categoria D assegnate alla Direzione Politiche Sociali e Promozione Culturale e valutati i requisiti professionali da ciascuna posseduti, in relazione ai contenuti della P.O. da attribuire;

**Ritenuto** di conferire l'incarico di Posizione Organizzativa "*Politiche sociali – Ufficio di Piano*" alla Luigina Antonella Mele, dipendente di ruolo di questo ente, cat. D, profilo professionale di "*Specialista Amministrativo*", assegnata alla Direzione Politiche Sociali e Promozione Culturale, che, per titoli di studio, formativi e professionali posseduti, nonché per conoscenze e competenze giuridico-amministrative specialistiche acquisite ed esperienze maturate e, altresì, per grado di autonomia e responsabilità dimostrati nel corso del servizio prestato, è in possesso dei requisiti, anche attitudinali, e delle competenze necessarie, in relazione al ruolo da ricoprire, per la gestione di processi complessi e/o non standardizzati, nonché di attività e procedimenti eterogenei, valutati anche in relazione al grado di complessità e/o mutevolezza oggettiva delle disposizioni legislative e regolamentari di riferimento ed alla necessità di interrelazione e integrazione con i procedimenti curati da altre strutture ed Enti;

**Visti** gli artt. 2 e 3 del vigente regolamento delle P.O. e ritenuti sussistenti i requisiti per il conferimento dell'incarico predetto;

**Visto** ed applicato l'art. 3, commi 5 e 7 del ridetto Regolamento;

**Visti**, altresì, l'art. 107 del D. Lgs. n.267/2000 e l'art. 83 del vigente Statuto Comunale, che definiscono ed individuano le funzioni e le competenze dei Dirigenti, nonché l'art. 17, comma 1 *bis*, del D.Lgs. 165/2001, il quale stabilisce che i Dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare alcune delle competenze comprese nelle funzioni loro assegnate, come individuate nel richiamato articolo, ai dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli Uffici ad essi affidati;

**Visto** l'art. 32 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, il quale prevede la possibilità per i Dirigenti di delegare motivatamente specifici compiti gestionali agli incaricati delle Posizioni Organizzative;

**Visti ed applicati** il D. Lgs. 165/2001, i CC.CC.NN.LL. di Comparto ed i vigenti atti organizzativi regolamentari interni;

**Verificata** la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

## **DETERMINA**

1. per le motivazioni e finalità in premessa esplicitate e che qui si abbiano per integralmente richiamate e trascritte, di conferire, con decorrenza dal mese di febbraio 2023 e per la durata di anni 1 (uno), l'incarico di *Posizione Organizzativa "Politiche sociali – Ufficio di Piano"*, istituita ed individuata con deliberazione di G.C. n. 36/2023, attribuendone la relativa titolarità alla Dott.ssa Luigina Antonella Mele, funzionario amministrativo di ruolo, inquadrato in cat. D, in possesso dei

requisiti, anche attitudinali, richiesti in relazione all'incarico da espletare, riferito alle seguenti funzioni ed attività di seguito riportati a titolo meramente esemplificativo e non certamente esaustivo:

- Funzione di programmazione e progettazione nell'ambito sociale e socio-assistenziale (che comprende, tra le altre, attività di: ricerca, analisi e lettura della domanda sociale; ricognizione e mappatura dell'offerta di servizi; gestione dei processi partecipativi; predisposizione del Piano Sociale di Zona);
- Funzione di gestione tecnica e amministrativa degli interventi e servizi nell'ambito sociale (che comprende, tra le altre, attività di: progettazione degli interventi; analisi dei programmi di sviluppo; monitoraggio dei programmi e degli interventi; valutazione e verifica di qualità dei servizi/interventi; supporto tecnico alle attività istituzionali; attività di regolazione del sistema; gestione delle risorse umane; predisposizione degli strumenti amministrativi relativi all'attività di erogazione degli interventi e dei servizi;
- Funzione di gestione contabile e finanziaria degli interventi e servizi nell'ambito sociale (che comprende, tra le altre, attività di: gestione contabile delle attività di competenza dell'Ufficio di Piano; programmazione, monitoraggio, gestione e rendicontazione delle risorse finanziarie ordinarie stanziare per l'implementazione del Piano sociale di zona, assegnate al Fondo unico di Ambito; gestione dei rapporti con gli Uffici finanziari degli Enti associati, con particolare riferimento alla quota di cofinanziamento da parte dei singoli Enti in termini di risorse proprie; gestione della fase di liquidazione della spesa; controllo di gestione del Piano sociale di zona; programmazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione delle risorse rivenienti da fonti finanziarie diverse da quelle ordinarie e coordinamento delle stesse con le risorse ordinarie del fondo unico di Ambito; supporto alla gestione finanziaria, al monitoraggio ed alla rendicontazione delle risorse afferenti a specifiche misure "a regia" regionale e/o nazionale secondo le previsioni di cui al "Regolamento per la gestione contabile del Piano Sociale di Zona 2022-2024");

2. di attribuire al nominato titolare di P.O. i seguenti livelli di responsabilità:

- 1) responsabilità della gestione delle attività assegnate, dei procedimenti e delle problematiche operative dell'Area diretta, nonché nel raggiungimento di specifici obiettivi di struttura, secondo il sistema di programmazione dell'Ente; Responsabilità plurime e complesse di procedimenti ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 e dlgs n. 50/2016 e s.m.i;
- 2) collaborazione e supporto al dirigente nell'individuazione delle linee organizzative e strategiche della struttura, nonché partecipazione attiva alla definizione degli indirizzi programmatici e degli obiettivi, sviluppando proposte di intervento, nelle fasi di elaborazione e coordinamento delle politiche di miglioramento organizzativo, anche attraverso attività di studio, analisi di dati e progettazione delle iniziative connesse agli ambiti di responsabilità attribuiti;
- 3) controllo, verifica e *reporting* dell'andamento e dei risultati dell'attività dell'Area diretta, da effettuarsi con la periodicità e il grado di approfondimento mutuato dal competente Servizio di controllo Interno, secondo la metodologia indicata negli appositi Regolamenti;

- 4) emanazione di direttive, disposizioni di servizio e circolari nell'ambito delle attribuzioni delegate e nei confronti del personale dipendente assegnato, nonché istruzioni e disposizioni per l'applicazione di leggi, regolamenti e disposizioni contrattuali nel tempo vigenti, nell'ottica della razionalizzazione standardizzazione e semplificazione delle procedure e delle metodologie di lavoro;
  - 5) sulla base delle direttive del Dirigente della Direzione organizzativa, l'adozione degli atti di gestione del personale assegnato, nell'ambito dei poteri e delle prerogative riconosciuti dalla legge, dai regolamenti e dai C.C.N.L. vigenti, come la concessione di permessi, ferie, autorizzazione all'effettuazione di prestazioni straordinarie, attribuzione dei trattamenti economici accessori nel rispetto della normativa di legge e di Contratto; coinvolgimento e sviluppo di una responsabilità diffusa tra i collaboratori;
  - 6) proposta di valutazione della *performance* individuale del personale assegnato agli uffici di propria competenza, nel rispetto del principio del merito e del criterio di differenziazione, con la frequenza e la periodicità stabilite nel sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente, fatta salva la valutazione finale ad opera del dirigente;
  - 7) collaborazione con il dirigente responsabile alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare possibili fenomeni corruttivi e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti dell'Area diretta, in conformità al Piano di Prevenzione della Corruzione, al Codice di Comportamento e alle Direttive del Responsabile della Prevenzione;
  - 8) avocazione degli atti o sostituzione in caso di inadempienze, intemperatività o inefficienza del personale assegnato alla propria struttura organizzativa, previa adozione di apposita diffida motivata;
  - 9) ogni altro atto di gestione demandato dal Dirigente della Direzione, che non comporti l'esercizio di poteri discrezionali, nonché atti di natura vincolata o implicanti mera discrezionalità tecnica;
3. di delegare al titolare di P.O. le seguenti funzioni:
- 1) attuazione degli specifici obiettivi e/o programmi e/o progetti individuati dal Dirigente nell'ambito di quelli allo stesso assegnati dagli organi di governo, nello specifico delle determinazioni del Coordinamento Istituzionale con il potere di assumere atti di gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie, di entrata e di spesa, sui capitoli assegnati, e in particolare, la firma degli atti di liquidazione di spesa e la gestione delle risorse finanziarie disponibili, che costituiscono esecuzione di contratti in essere, di direttive impartite o di altri provvedimenti assunti dal dirigente di direzione;
  - 2) direzione, coordinamento e controllo dell'attività degli uffici che da essa dipendono, con gestione delle presenze e delle assenze del personale;
  - 3) adozione dei provvedimenti di autorizzazione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura tecnico - discrezionale, nell'alveo dei criteri predeterminati dalle leggi, dai Regolamenti e da atti generali in indirizzo;



- 4) adozione ed elaborazione dei seguenti atti: relazioni, valutazioni, attestazioni, certificazioni, comunicazioni, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- 5) la responsabilità delle procedure di affidamento di beni e servizi, relative alle attività dell'Area diretta, l'adozione delle determinazioni a contrarre, dei provvedimenti di aggiudicazione di servizi e forniture e la stipulazione dei contratti, per importi pari o inferiori ad € 10.000,00 fatta salva la gestione da parte dell'Ufficio gare e contratti della Direzione Programmazione strategica e lavori pubblici;

dando atto che l'espletamento delle attività esercitate per effetto, ed in esecuzione, della delega non comporta l'applicazione dell'art. 2103 del codice civile, come espressamente previsto dal citato art. 17, comma 1 bis, del D.Lgs n. 165/2001;

4. di stabilire che, per effetto del presente atto, di natura organizzatoria, è demandato al soggetto delegato, l'esercizio del potere delegato, conservando il delegante il potere di direttiva, di vigilanza, nonché di avocazione;
5. di dare atto che rimangono di competenza esclusiva del dirigente: **a)** la proposta agli organi di direzione politica di atti di programmazione e/o di pianificazione e di regolamenti; **b)** la richiesta agli organi di governo competenti di interventi di variazione di bilancio o di PEG; **c)** l'adozione di provvedimenti disciplinari e le segnalazioni in materia all'ufficio competente; **d)** la valutazione finale del personale; **e)** la responsabilità complessiva della Direzione, in particolare relativamente al monitoraggio e al controllo delle attività svolta dalla P.O.; **f)** l'assegnazione della responsabilità di procedimento; **g)** l'esercizio, in materia di conclusione dei procedimenti amministrativi, dei poteri sostitutivi in caso di inerzia della posizione organizzativa responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 2, comma 9 bis, della legge n. 241/1990; **h)** la responsabilità delle procedure di appalto, relative alle attività dell'Area, l'adozione delle determinazioni a contrarre, dei provvedimenti di aggiudicazione di servizi e forniture e la stipulazione dei contratti di valore superiore a € 10.000,00, fatta salva la gestione da parte dell'Ufficio gare e contratti della Direzione Programmazione strategica e lavori pubblici; **i)** ogni altro atto riservato dalla legge e/o dagli atti organizzativi interni alla competenza e responsabilità della dirigenza, nell'ambito delle attività di competenza dell'area Politiche sociali – ufficio di Piano;
6. di stabilire, infine, che al funzionario incaricato sono assegnate le funzioni di supplenza del Dirigente di struttura, per i casi di assenza o impedimento temporaneo, ai sensi dell'art. 40, comma 2, del vigente ROUS;
7. di dare atto che al suddetto incaricato di P.O. compete la retribuzione di posizione nella misura corrispondente alla pesatura della P.O. in argomento, approvata con la richiamata D.G.C. n. 36/2023 in conformità alle previsioni regolamentari di riferimento, oltre agli eventuali trattamenti accessori indicati dall'art. 6, comma 2 del vigente Regolamento ai sensi dell'art. 18 del CCNL 21/05/2018 ed alla retribuzione di risultato, se ne nella misura risultante all'esito di specifica valutazione, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali affidati in sede di PEG/PDO/PDP ed in ogni atto di indirizzo e programmazione, anche successivo e,

comunque, in coerenza con il vigente *Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative* e con le previsioni del CCDI 2019/2021;

8. di precisare che gli obiettivi e gli indicatori di performance necessari ai fini della valutazione finale saranno stabiliti in via definitiva in sede di Piano delle performance – PEG per l'esercizio 2023;
9. di dare atto che il nominato titolare di P.O. è tenuto a rendere espressa dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità e/o di condizioni ostative all'assunzione dell'incarico previste a legislazione vigente ovvero dal Piano Anticorruzione;
10. di dare atto, infine, che l'incarico può essere revocato, anche prima della scadenza, con proprio provvedimento, per motivate ragioni di natura organizzativa sopravvenute o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, ovvero per effetto dell'applicazione delle disposizioni rivenienti dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano di Prevenzione della Corruzione adottato dall'Ente;
11. di notificare il presente provvedimento alla Dott.ssa Luigina Antonella Mele;
12. di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane e Organizzazione, per i successivi adempimenti di competenza, nonché al Segretario Generale, anche in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza;
13. di dare atto, infine, che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono nei confronti della scrivente Dirigente cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012, rispetto all'adozione del presente atto, anche con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione.



## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro N. **327**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

**dal giorno 03/02/2023 e vi rimarrà per 15 giorni.**

*Dalla Sede Municipale, addì 03/02/2023*

Il Responsabile della Pubblicazione  
(LEONARDO CARMINE LUIGI)