

Scheda valutazione posizione organizzativa

Nominativo:

Struttura di riferimento: Direzione Territorio e Qualità Urbana

Area: COORDINAMENTO E ATTUAZIONE INTERVENTI STRATEGICI COMPLESSI

Composizione della P.O.: dipendenti cat. D n. 3 dipendenti cat. C: n. /// dipendenti cat. B ed A: n. /// dipendenti a tempo determinato: n. 2 di cat. D (Agenzia per la Coesione)

Tipologia della posizione in relazione al CCNL:

posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o iscrizione ad albi professionali/elenchi, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;

posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni.

Critero	Variabili	Max	Indicatori	Punteggio	Valutazione
Trasversalità (complessità relazionale)	Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	3 punti	processi ed attività implicanti relazioni ordinarie e consolidate con altre strutture organizzative interne	1	
			processi ed attività implicanti relazioni ordinarie con posizioni apicali di strutture organizzative interne e con soggetti esterni	2	
			processi ed attività implicanti relazioni frequenti ed interne di alto livello, anche professionale, con soggetti interni ed esterni	3	3
Complessità Organizzativa	N. risorse umane assegnate	12 punti	Da 1 a 5	1	
			Da 6 a 10	2	
			Oltre 10	3	
	da n. 1 a n. 3 dipendenti assegnati di cat. D: punti ulteriori		1		
	da n. 4 dipendenti assegnati di cat. D: punti ulteriori		2	2	
	Processi ed attività a preminente contenuto standardizzato		1		
Complessità qualitativa e quantitativa dei processi gestiti		Processi ed attività con ordinaria complessità tecnico-gestionale	2-3		
		Processi ed attività con rilevante complessità tecnico-gestionale	4-5	5	
		Svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, per l'esercizio delle quali sia richiesta specifica e distinta abilitazione professionale e/o iscrizione in albi e/o elenchi: punti ulteriori	2		
Attività soggette a rischio e/o contenzioso	Processi ed attività esposte a rischio corruzione, come definito nel PTPCT	6 punti	Attività esposte a basso rischio	1	
			Attività esposte a medio rischio	2	
			Attività esposte ad alto rischio	3	3
	Esposizione a rischio contenzioso dei processi ed attività gestiti		Bassa	1	
			Media	2	2
			Elevata	3	
Responsabilità	Responsabilità finanziaria di entrata e spesa	9 punti	Ordinaria	1	
			Significativa	2	
			Elevata	3	3
	Strategicità della posizione		Assente	0	
			Bassa	1	
			Media	2	
	Delega di funzioni dirigenziali e/o svolgimento di funzioni assimilate e/o supplenza		Elevata	3	3
			Assente	0	
			Limitata in relazione ad attività a contenuto ordinario/standardizzato/vincolato	1	
	Significativa per contenuti ed ampiezza della delega e/o della funzione assimilata e/o della supplenza	2	2		
	Rilevanza della delega e/o della funzione assimilata e/o della supplenza per contenuto, ampiezza e discrezionalità connessi	3			
Punteggio totale					23