



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 837 DEL 07/06/2022**

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -  
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Determinazione n. 129 del 07/06/2022**

**OGGETTO: CONCESSIONE DI CONGEDO STRAORDINARIO, EX ART. 42 D.LGS. N.151/2001, IN FAVORE DI DIPENDENTE COMUNALE.**

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 07/06/2022

Il Responsabile del procedimento  
DE PAOLIS CONCETTA

**REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000**

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 129 DEL 07/06/2022 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 07/06/2022

Il Dirigente/Responsabile  
ELVIRA ANNA PASANISI

## IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 3 del 18/02/2021, con il quale è stato prorogato l'incarico di Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura conferito con decreto sindacale n. 5/2018 e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 23/11/2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30/05/2022, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il bilancio di previsione finanziario del triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/05/2022 (art. 151 e 174 del D. Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D. Lgs. n. 118/2011);

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 156 dell'1.6.2022;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 5.1.2022 con la quale è stato approvato il Piano dettagliato delle performance provvisorio per l'esercizio 2022;

**Visti** gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

### **Premesso:**

che la dipendente matricola n. 598 (identificativo informatico n. 100829), con nota prot. n. 26654 del 06/06/2022, ha chiesto di fruire di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 (recante *disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità*) a decorrere dal 20/06/2022 e sino al 31/12/2022;

**Considerato** che il comma 5 bis dell'art. 42 del citato D. Lgs. n.151/2001 prevede la possibilità di fruire, nell'arco della vita lavorativa, di due anni di congedo straordinario retribuito per l'assistenza di familiari in condizione di grave disabilità, secondo le condizioni e modalità indicate nella surriferita normativa;

**Dato atto** che la dipendente in questione ha già fruito del congedo straordinario in oggetto, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, per la durata di mesi due, con decorrenza dal 18/03/2020 e sino al 16/05/2020, per effetto della determinazione dirigenziale R.G. n. 421 del 12/03/2020;

**Accertato** che la dipendente in questione può fruire del congedo straordinario richiesto, ricorrendo tutti i presupposti previsti dalla suddetta normativa per la concessione del beneficio in questione, come si evince dalla documentazione, in atti, prodotta dall'interessata;

**Ritenuto** di accogliere l'istanza formulata dalla dipendente in parola e di concedere il congedo straordinario richiesto con decorrenza dal 20/06/2022 e sino al 31/12/2022, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n.151/2001;

**Viste** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 03/02/2012 e la Circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 con la quale sono state fornite istruzioni operative sull'applicazione della normativa contenuta nel citato D. Lgs. n. 151/2001 e sono stati ridefiniti criteri e modalità per la concessione del congedo straordinario, recependo le sentenze della Corte Costituzionale intervenute in materia;

**Visto** il D. Lgs. n. 151/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 119/2011;

**Vista** la proposta di determinazione elaborata a sistema dal Responsabile del Procedimento e ritenuto di approvarla;

**Verificata** la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione

#### **DETERMINA**

- 1) per le motivazioni esposte in premessa, che qui si abbiano integralmente riportate e trascritte, di concedere alla dipendente di ruolo matricola n. 598 (identificativo informatico n. 100829), il congedo straordinario retribuito a decorrere dal 20/06/2022 e sino al 31/12/2022, ricorrendo, nel caso specifico, le condizioni previste dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n.151/2001 e chiarite dalla summenzionata Circolare INPS n. 32/2012, come risulta dalla documentazione prodotta dall'interessata, in atti;
- 2) di dare atto che:
  - ai sensi del comma 5-quinquies, dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2011, il periodo di congedo straordinario non è computato ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
  - il trattamento economico da erogare nel periodo 20/06/2022 - 31/12/2022 corrisponde, ai sensi e per gli effetti della normativa innanzi richiamata, ad una indennità pari all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci stipendiali fisse e continuative;
  - il periodo trascorso in congedo è valutabile per intero ai soli fini pensionistici;
  - la retribuzione erogata durante il periodo di fruizione del suddetto congedo è assoggettata soltanto a contribuzione previdenziale ex CPDEL;
- 3) di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e della l.190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC) della insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto.
- 4) di trasmettere il presente atto alla dipendente interessata ed al Dirigente della struttura di assegnazione.



## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro N. **2153**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

**dal giorno 10/06/2022 e vi rimarrà per 15 giorni.**

*Dalla Sede Municipale, addì 10/06/2022*

Il Responsabile della Pubblicazione  
(FIORITA MARIA ROSARIA)