



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 172 DEL 03/02/2022**

**- DIREZIONE TERRITORIO E QUALITÀ URBANA -**

**Determinazione n. 64 del 02/02/2022**

**OGGETTO: CONFERMA AFFIDAMENTO RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTI E COMPITI DELLA DIREZIONE TERRITORIO E QUALITÀ URBANA E ATTRIBUZIONE INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ, AI SENSI DELL'ART. 70-QUINQUIES, COMMA 1, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 21.05.2018 E DELL'ART. 17 DEL CCDI 2019/2021, AD UNITÀ DI PERSONALE ASSEGNATA AL SERVIZIO "AMBIENTE - RETI".**

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 02/02/2022

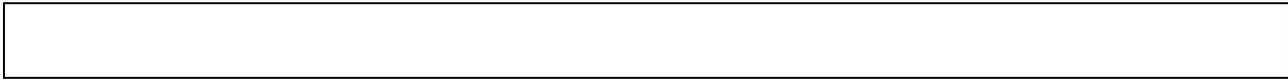
Il Responsabile del procedimento  
MIGLIETTA NICOLA

**REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000**

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 64 DEL 02/02/2022 DEL SERVIZIO, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 02/02/2022

Il Dirigente/Responsabile  
MIGLIETTA NICOLA



## IL DIRIGENTE

Visto il Decreto del Sindaco n. 10 del 05.07.2021, con il quale è stato prorogato l'incarico di Dirigente della Direzione Territorio e Qualità Urbana, conferito con Decreto del Sindaco n. 27 del 04.07.2018 e già modificato con Decreto del Sindaco n. 4 del 17.01.2019, e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

Visto l'art. 163, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'Interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;

Visto il Decreto del Ministero dell'interno del 24 dicembre 2021, pubblicato in GU n. 309 del 30.12.2021, con il quale è stato differito al 31 marzo 2022 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali e, conseguentemente, autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio sino alla predetta data, ai sensi dell'art. 163, comma 3, del TUEL, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 29.12.2020, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2021/2023 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 30.04.2021, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

Visto il bilancio di previsione finanziario del triennio 2021/2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 30.04.2021 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10 del d.lgs. n. 118/2011);

Visto il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance per l'esercizio provvisorio 2022, approvati con deliberazione di G.C. n. 1 del 05.01.2022;

Visti gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Richiamato l'art. 163 del D. Lgs. n. 267/2000 e le regole della gestione nel corso dell'esercizio provvisorio;

### **Premesso:**

che con determinazione dirigenziale R.G. n. 816 del 04.06.2020, valutate le esigenze organizzative e per le motivazioni ivi esplicitate e qui richiamate, è stata affidata la responsabilità di ulteriori procedimenti e compiti, nell'ambito del Servizio "Ambiente - Reti" della Direzione Territorio e Qualità Urbana, al Geom. Saverio MENGOLI (funzionario di ruolo assegnato al Servizio "Ambiente - Reti" e responsabile del predetto servizio), successivamente prorogata con determinazione dirigenziale n. 1009 del 22.06.2021;

che, con i ridetti atti, è stata contestualmente attribuita e di seguito confermata all'unità di personale sopra indicata l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 1, CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e dell'art. 17 del CCDI 2019/2021, nella misura stabilita nelle determinazioni innanzi richiamate, determinata in proporzione al punteggio risultante dalla scheda allegata alla DT R.G. 801/2020, attribuito in coerenza con i contenuti della

posizione di lavoro e con le inerenti responsabilità aggiuntive, sulla base dei parametri definiti dal CCDI;

che la responsabilità e la connessa indennità in argomento sono state attribuite, in aggiunta ai compiti ordinariamente svolti, con le decorrenze e la durata definite nei richiamati atti, con possibilità di proroga e/o rinnovo subordinati alla verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione con le modalità previste dal CCDI 2019/2021;

**Rilevato e dato atto:**

che permangono le esigenze organizzative di razionalizzazione ed ottimizzazione dei processi sottese al provvedimento di attribuzione dell'incarico di specifiche responsabilità innanzi richiamato, giacché funzionali al perseguimento degli obiettivi definiti negli atti di programmazione;

che, effettuata la verifica di cui all'art. 17, comma 3, lett. e) del CCDI 2019/2021, la posizione di lavoro in questione, tenuto conto dell'autonomia richiesta, della tipologia di responsabilità affidata, delle funzioni assolute e dei contenuti di attività, del grado di complessità dei procedimenti di competenza (peraltro significativamente incisi dalla mutevolezza del quadro normativo ed applicativo di riferimento) e delle relazioni continuative richieste con interlocutori esterni, è caratterizzata dall'attribuzione di specifiche responsabilità, valutate, in rapporto ai parametri e criteri definiti nel richiamato art. 17 del vigente CCDI 2019/2021, come da scheda allegata alla presente determinazione;

che gli ulteriori compiti, attività e funzioni affidati con i predetti provvedimenti dirigenziali, sì come le relative responsabilità, sono state, e sono, espletate dall'unità individuata, senza soluzione di continuità;

**Visti e richiamati:**

l'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018, il quale prevede che "1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi";

l'art. 17 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Galatina per il triennio 2019/2021 – sottoscritto definitivamente in data 03.12.2019 – il quale, in coerenza con la precitata previsione contrattuale, stabilisce che: "Al personale delle categorie B, C e D può essere riconosciuta una indennità ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 finalizzata a compensare specifiche responsabilità, affidate con formale atto d'incarico e che comportino l'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste ed ordinariamente esigibili in ragione della declaratoria professionale.";

**Dato atto e considerato:**

che il riconoscimento dell'indennità di cui alle predette disposizioni è, dunque, limitata a specifiche e/o particolari e/o complesse responsabilità di procedimento o di attività affidate al personale, comunque proprie della categoria di appartenenza, anche se non ordinariamente esigibili;

che, a termini del vigente CCDI 2019/2021, l'indennità è, in ogni caso, graduata e riconosciuta in base alla tipologia, complessità ed ampiezza dell'incarico, in conformità ai seguenti criteri generali:

- 1) individuazione da parte del Dirigente competente, mediante atto scritto e adeguatamente motivato, delle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, tenuto conto dell'organizzazione del lavoro e degli uffici e dei servizi, nonché della razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane (a tal fine, costituiscono ipotesi di posizioni di lavoro caratterizzate da specifica responsabilità le posizioni lavorative che implicano: I) la gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto; II) la conduzione e coordinamento di strutture organizzative dotate di un proprio grado di autonomia/complessità/responsabilità; III) la conduzione e coordinamento di attività procedimentale-amministrativa connotata da un proprio grado di autonomia/complessità/responsabilità; IV) la conduzione e coordinamento dell'attività operativa di altri dipendenti di pari o inferiore categoria);
- 2) attribuzione dell'indennità al personale delle categorie B, C e D, non titolare di posizione organizzativa, che risulti effettivamente adibito a compiti e funzioni che implicano specifiche responsabilità, diversi da quelli ordinariamente esigibili sulla base della vigente declaratoria professionale definita dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro, eventualmente integrata dagli accordi e/o regolamentari dell'Ente, e comunque sempre nell'ambito delle risorse economiche disponibili;
- 3) determinazione dell'indennità da attribuire al personale incaricato di specifiche responsabilità in misura proporzionale al punteggio conseguito in funzione dei parametri stabiliti dal CCDI 2019/2021 - riferiti alla tipologia di responsabilità ed ai relativi compiti e contenuti di attività, allo scopo di assicurare la massima oggettività, trasparenza e imparzialità -, sulla base della tabella di corrispondenza definita dal ridetto CCDI;

**Ritenuto**, pertanto, di confermare e rinnovare, senza soluzione di continuità, per l'intero anno 2022 (e dunque dal 01.01.2022 al 31.12.2022) l'incarico di specifiche responsabilità già attribuito con determinazione dirigenziale R.G. n. 816 del 04.06.2020 e successivamente prorogato con determinazione dirigenziale n. 1009 del 22.06.2021, per i contenuti in detti atti esplicitati e qui si intendono integralmente richiamati, nell'ambito del Servizio "Ambiente - Reti" della Direzione Territorio e Qualità Urbana, al Geom. Saverio MENGOLI (funzionario di ruolo assegnato al Servizio "Ambiente - Reti" e responsabile del predetto servizio), con attribuzione della connessa indennità per specifiche responsabilità nella misura determinata in proporzione al punteggio risultante dalla scheda allegata alla presente determinazione, che espressamente si approva, attribuito in coerenza con i contenuti della posizione di lavoro e delle inerenti responsabilità aggiuntive, sulla base dei parametri definiti dal CCDI;

**Visto** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

**Visto** il CCDI 2019/2021 del personale non dirigente del Comune, parte normativa, sottoscritto definitivamente il 03.12.2019;

**Visto**, altresì, l'accordo economico per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Galatina, nell'ambito del quale, le parti, hanno espressamente concordato di destinare quota parte delle risorse disponibili del predetto fondo per le risorse decentrate al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

**Visti:**

il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto della normativa, anche contrattuale, di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

#### **DETERMINA**

1. di confermare, senza soluzione di continuità, per l'intero anno 2022 (e dunque dal 01.01.2022 al 31.12.2022), l'incarico di specifiche responsabilità già attribuito con determinazione dirigenziale R.G. n. 816 del 04.06.2020 e successivamente prorogato con determinazione dirigenziale n. 1009 del 22.06.2021, per i contenuti in detti atti esplicitati e qui si intendono integralmente richiamati, nell'ambito del Servizio "Ambiente - Reti" della Direzione Territorio e Qualità Urbana, al Geom. Saverio MENGOLI (funzionario di ruolo assegnato al Servizio "Ambiente - Reti" e responsabile del predetto servizio), in possesso delle necessarie competenze ed abilità, nonché di specifica formazione professionale ed esperienza acquisita, comprovate tutte dal curriculum in atti e dagli incarichi ricoperti), dando atto che allo stesso restano affidati i seguenti compiti:
  - coordinamento e gestione delle funzioni ed attività di competenza del Servizio;
  - gestione amministrativa dei servizi di supporto alle attività di competenza del Servizio;
  - espletamento delle attività connesse e/o strumentali all'esercizio delle funzioni relative a: *Igiene urbana; Ciclo dei rifiuti; Tutela ambientale; Rantagismo; Reti di servizi*, come indicate nel funzionigramma allegato alla deliberazione di G.C. n. 329/2018, quali:
    - la pianificazione delle attività del servizio, l'emanazione di programmi, direttive ed istruzioni specifiche volte all'individuazione degli obiettivi quantitativi, qualitativi e temporali di servizio da conseguire;
    - la collaborazione con il Dirigente di Direzione alla predisposizione di programmi e progetti, alla definizione degli obiettivi relativi all'intero servizio ed alla elaborazione del PEG/PDO/PDP, nonché la collaborazione all'attuazione degli obiettivi programmati, al controllo ed alla verifica periodica dello stato di attuazione degli stessi, della gestione e degli scostamenti, in sede di controllo di gestione e strategico; a tal fine, il Responsabile è individuato quale "Referente della programmazione e del controllo" per il servizio di competenza;
    - le attività di studio ed elaborazione di dati finalizzate alla predisposizione e formazione di elaborati tecnici e di progetti, ovvero di esecuzione dei lavori, anche assumendone la direzione ove consentito dalla legge;
    - le attività di accertamento, verifica e controllo, anche in collaborazione con altre professionalità;
    - l'attività di analisi, studio e ricerca, anche finalizzate all'elaborazione di proposte di atti normativi regolamentari, nel settore di competenza, la valutazione di proposte di modifica di procedure e di organizzazione del lavoro, ovvero l'elaborazione di proposte

alternative finalizzate al miglioramento organizzativo ed all'ottimizzazione delle attività di competenza del servizio, anche strumentali;

- le attività di coordinamento delle risorse umane assegnate al servizio, delle quali cura altresì la formazione e l'aggiornamento;
2. di dare atto che la specifica responsabilità di cui innanzi è attribuita alla predetta unità di personale assegnata al Servizio, in aggiunta ai compiti ordinariamente svolti nell'ambito dello stesso per le finalità istituzionali dell'articolazione organizzativa di assegnazione, comunque nel rispetto delle mansioni esigibili per il profilo di appartenenza;
  3. per effetto di quanto disposto con il presente atto, e sussistendo i presupposti stabiliti dal CCNL 21.05.2018 e dall'art. 17 del vigente CCDI 2019/2021, di riconoscere al Geom. Saverio MENGOLI l'indennità per specifiche responsabilità, nella misura annua lorda di € 3.000,00, così determinata in proporzione al punteggio risultante dalla scheda allegata alla presente determinazione, che espressamente si approva, attribuito in coerenza con i contenuti della posizione di lavoro e delle inerenti responsabilità aggiuntive, sulla base dei parametri definiti dal CCDI;
  4. di dare atto:
    - che la responsabilità confermata con il presente atto per l'anno 2022 potrà essere prorogata, ove ne sussistano i presupposti;
    - che la corresponsione della correlata indennità di specifiche responsabilità è subordinata alla verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione da effettuarsi entro la fine di ciascun anno, con le modalità previste dal CCDI 2019/2021;
    - che l'ammontare di detta indennità è, inoltre, proporzionato ai giorni e mesi di effettivo servizio prestato, fatti salvi i periodi di assenza per la fruizione delle ferie;
    - che, come stabilito con il richiamato CCDI 2019/2021, in sede di verifica annuale della ripartizione delle risorse disponibili i parametri di valutazione della posizione di responsabilità, così come la quantificazione dell'indennità, possono essere soggetti a revisione e/o integrazione, in relazione alle effettive disponibilità di risorse finanziarie a tal titolo destinate;
    - che la spesa necessaria a far fronte al pagamento dell'indennità di specifiche responsabilità come sopra attribuita, nonché dei relativi oneri riflessi ed IRAP, trova imputazione contabile, rispettivamente, sui cap. di PEG 1021065 "Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi", PEG 1021071 "Oneri riflessi Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi" e PEG 1021001 "IRAP Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi", del bilancio 2022/2024, in corso di formazione;
  5. di dare atto, infine, della insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC);
  6. di notificare il presente provvedimento al Geom. Saverio MENGOLI;
  7. di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane e Organizzazione, per i successivi adempimenti di competenza.



**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE  
AI SENSI DELL'ART. 147 BIS E DELL'ART. 183 COMMA 7 DEL D. LGS. N. 267/2000**

VISTA LA DETERMINAZIONE N. 64 DEL 02/02/2022 DIREZIONE TERRITORIO E QUALITA' URBANA,

ATTESTA

LA REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLO INTERNI, NONCHÉ LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 183, COMMA 7, DEL D. LGS. N.267/2000

ANNOTAZIONI:

DATA 03/02/2022

**Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario**

PATERA ANTONIO

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro N. **751**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

**dal giorno 10/02/2022 e vi rimarrà per 15 giorni.**

*Dalla Sede Municipale, addì 10/02/2022*

Il Responsabile della Pubblicazione  
(NOCCO COSIMINO)