



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 1133 DEL 13/07/2021**

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -  
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Determinazione n. 135 del 07/07/2021**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 70  
BIS DEL CCNL 21.05.2018 - ANNO 2020. DETERMINAZIONI.**

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 07/07/2021

Il Responsabile del procedimento  
RUGGIERO FRANCESCA

**REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000**

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 135 DEL 07/07/2021 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 07/07/2021

**Il Dirigente/Responsabile**  
ELVIRA ANNA PASANISI

## IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 3 del 18/02/2021, con il quale è stato prorogato l'incarico di Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura conferito con decreto sindacale n. 5/2018 e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO e in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 29/12/2020, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2021/2023 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 30/04/2021, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

**Visto** il bilancio di previsione finanziario del triennio 2021/2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 30/04/2021 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10 del d.lgs. n. 118/2011);

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione del triennio 2021/2023, approvato con deliberazione di G.C. n. 99 del 04/05/2021;

**Visti** gli artt. 107 e 109, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (TUEL);

### **Premesso:**

che l'art. 70-*bis* del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 ha istituito un'unica "*indennità condizioni lavoro*" destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, rischiose o implicantanti maneggio valori, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento di tali attività entro un *range* giornaliero, compreso tra Euro 1,00 e Euro 10,00, stabilendo che la misura effettiva di siffatta indennità è definita in sede di contrattazione integrativa, sulla base dei criteri individuati dall'articolo sopra richiamato;

che, in data 03.12.2019, è stato sottoscritto l'Accordo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Galatina del triennio 2019/2021 - parte normativa, recante la disciplina di dettaglio della nuova indennità condizioni di lavoro;

che, con determinazione dirigenziale R.G. n. 1558 del 28.10.2020, è stato costituito definitivamente il Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente nell'anno 2020;

che il 30.12.2020 è stato sottoscritto l'accordo economico concernente i criteri per la ripartizione e destinazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020;

**Dato atto e considerato** che l'art. 4 del suddetto accordo economico per l'annualità 2020 dispone che, ai fini della applicazione dell'istituto della indennità condizioni di lavoro, nel Comune di Galatina, allo stato, non esistono situazioni lavorative di esposizione a rischi o disagi integranti una delle fattispecie previste dal vigente CCDI 2019/2021 – parte normativa, sicché l'indennità condizioni di lavoro è da erogarsi esclusivamente in relazione alle attività implicantanti il maneggio valori, nella misura determinata dal predetto CCDI di parte normativa, di seguito indicata:

- € 2,50 giornaliera, se il valore medio mensile dei valori maneggiati è superiore a € 5.000,00;
- € 2,00 giornaliera, se il valore medio mensile dei valori maneggiati è compreso tra € 3.001,00 e € 5.000,00;

- € 1,50 giornaliera, se il valore medio mensile delle risorse maneggiate è compreso tra € 1.001,00 e € 3.000,00;
- € 1,00 giornaliera, se il valore medio mensile delle risorse maneggiate è inferiore ad € 1.000,00;

**Richiamato**, a tal fine, l'art. 15, comma 2, del summenzionato CCDI di parte normativa, nella parte in cui precisa che per attività implicanti il maneggio valori si intendono «*le attività dei dipendenti, formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", adibiti in via continuativa a funzioni che comportano necessariamente il maneggio valori di cassa (denaro contante, valori bollati e similari) per l'espletamento delle mansioni di competenza. Ai fini dell'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro connessa alla causale di cui al presente comma, si computano esclusivamente le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi in questione, con esclusione di tutte le giornate di assenza o di non lavoro, a qualsiasi titolo, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori di cassa. L'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato, avviene annualmente, in unica soluzione, in via posticipata, sulla base dei dati desunti:*

- *dai rendiconti annuali resi dagli Agenti Contabili;*
- *dal sistema di rilevazione presenze/assenze»;*

**Dato atto** che, ai fini dell'attribuzione e liquidazione dell'indennità in questione da parte del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, i dipendenti interessati, le funzioni attribuite e l'ammontare dei valori di cassa maneggiati sono rilevati dai rendiconti degli agenti contabili e dal sistema di rilevazione presenze/assenze, in atti;

**Preso atto e verificato** che dai rendiconti di gestione resi degli agenti contabili ed approvati con determinazione R.G. n. 531 del 01.04.2021 risulta che nell'esercizio finanziario 2020:

- l'Economo Comunale, titolare di posizione organizzativa, ha amministrato somme pari ad € 19.950,09;
- l'agente contabile incaricato presso i Servizi Demografici della Direzione Affari Generali e Avvocatura ha riversato presso la Tesoreria Comunale amministrato somme pari ad € 324,74, a titolo di diritti sulle certificazioni, sulle carte di identità e per concorso spese;
- l'agente contabile del Comando di Polizia Locale ha riversato presso la Tesoreria Comunale la somma complessiva di € 324,74, introitata a titolo di tassa occupazione suolo pubblico e tassa rifiuti in occasione dei mercati e delle manifestazioni;

**Visto** l'art. 15, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, a termini del quale il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, fatti salvi i compensi aggiuntivi tassativamente elencati all'art. 18 del medesimo articolato contrattuale, nel cui novero non è ricompresa l'indennità condizioni di lavoro;

**Ritenuto**, per le motivazioni innanzi esplicitate, di corrispondere in favore del personale, non titolare di posizione organizzativa, incaricato di attività implicanti maneggio valori di cassa indicato nel prospetto allegato al presente atto la relativa indennità nella misura prevista dall'art. 15 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 – parte normativa, cui l'Accordo economico sottoscritto il 30.12.2020 dinamicamente rinvia;

**Accertato** che la spesa complessiva necessaria per il richiamato titolo è pari a € 284,45 (inclusi oneri riflessi ed IRAP) - come da attestazione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione – Area Economica, in atti - che la stessa trova imputazione contabile sui pertinenti capitoli di PEG

del corrente bilancio 2021/2023, come di seguito rappresentato:

- € 215,00 sul capitolo di PEG 1021065 - *“Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi”* cod. bilancio 01.10.1.01; V livello P.F.: U.1.01.01.01.004 – *Indennità e altri compensi, esclusi rimborsi spesa per missioni, corrisposti in favore del personale a tempo indeterminato;*
- € 51,17 sul capitolo di PEG 1021071 – *“Oneri riflessi fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi”*; cod. bilancio 01.10.1.01; V livello P.F.: U.1.01.02.01.001 – *Contributi obbligatori per il personale;*
- € 18,28 sul capitolo di PEG 1021001 *“IRAP fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi”* cod. bilancio 01.10.1.02; P.F.: U.1.02.01.01.001 – *Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP);*

**Vista** la proposta di determinazione elaborata a sistema dal Responsabile del Procedimento e ritenuto di approvarla;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- i CCNL e CDI in materia;

**Verificata** la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione;

**DETERMINA**

1. per le motivazioni esplicitate in premessa e qui integralmente trascritte, di liquidare e pagare in favore del personale, non titolare di posizione organizzativa, incaricato nell'anno 2020 dello svolgimento di attività comportanti maneggio valori di cassa, l'indennità di condizioni di lavoro ad essi spettante, ex art. 70 *bis* CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, calcolata sulla base degli importi di cui all'art. 15 dell'Accordo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Galatina per il triennio 2019/2021 – parte normativa, sottoscritto in data 03.12.2019, come da prospetto allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che la spesa complessiva di € 284,45, di cui € 69,45 per oneri riflessi ed IRAP, trova imputazione contabile sui pertinenti capitoli di PEG del corrente bilancio 2021/2023, come di seguito rappresentato:
  - € 215,00 sul capitolo di PEG 1021065 - *“Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi”* cod. bilancio 01.10.1.01; V livello P.F.: U.1.01.01.01.004 – *Indennità e altri compensi, esclusi rimborsi spesa per missioni, corrisposti in favore del personale a tempo indeterminato;*
  - € 51,17 sul capitolo di PEG 1021071 – *“Oneri riflessi fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi”*; cod. bilancio 01.10.1.01; V livello P.F.: U.1.01.02.01.001 – *Contributi obbligatori per il personale;*
  - € 18,28 sul capitolo di PEG 1021001 *“IRAP fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi”* cod. bilancio 01.10.1.02; P.F.: U.1.02.01.01.001 – *Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP);*
3. di dare atto che l'obbligazione di pagamento di cui al presente atto è esigibile nel corrente esercizio finanziario;

4. di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/19910 e della L. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;
5. di trasmettere il presente atto alla Sezione Stipendi del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, per gli adempimenti conseguenti.

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE  
AI SENSI DELL'ART. 147 BIS E DELL'ART. 183 COMMA 7 DEL D. LGS. N. 267/2000**

VISTA LA DETERMINAZIONE N. 135 DEL 07/07/2021 DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURASERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE,

ATTESTA

LA REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO  
COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLO INTERNI, NONCHÉ LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART.  
183, COMMA 7, DEL D. LGS. N.267/2000

ANNOTAZIONI:

DATA 13/07/2021

**Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario**

PATERA ANTONIO

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro N. **2493**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

**dal giorno 14/07/2021 e vi rimarrà per 15 giorni.**

*Dalla Sede Municipale, addì 14/07/2021*

Il Responsabile della Pubblicazione  
(FIORITA MARIA ROSARIA)