



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 721 DEL 18/05/2020

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Determinazione n. 105 del 18/05/2020

OGGETTO: SELEZIONE COMPARATIVA, MEDIANTE VALUTAZIONE DI CURRICULUM E COLLOQUIO TECNICO-MOTIVAZIONALE, PER LA COPERTURA, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N.267/2000, DI N. 1 (UNO) POSTO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE DI CAT. D, PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA TECNICO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO. - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE.

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 18/05/2020

Il Responsabile del procedimento
RUGGIERO FRANCESCA

REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 105 DEL 18/05/2020 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 18/05/2020

Il Dirigente/Responsabile
Avv. Elvira Anna Pasanisi

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto del Sindaco n. 5 del 19/02/2018, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura ed affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

Visto l'art. 163, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'Interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;

Visto il D.M. 13 dicembre 2019 del Ministero dell'Interno, pubblicato sulla G.U.R.I. Serie Generale n. 295 del 17 dicembre 2019, con il quale è stato differito al 31 marzo 2020 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli enti locali e contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla predetta data;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 28 febbraio 2020, pubblicato sulla G.U.R.I. Serie Generale n. 50 del 28 febbraio 2020, con il quale è stato ulteriormente differito dal 31 marzo 2020 al 30 aprile 2020 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli enti locali e contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla predetta data;

Visto l'art. 107, comma 2, del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, come modificato dalla Legge di conversione n. 27 del 24/04/2020, recante *“Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, con il quale, in considerazione della situazione straordinaria di emergenza sanitaria derivante dalla diffusione dell'epidemia da COVID-19, il termine per l'approvazione del bilancio di previsione da parte degli enti locali è stato ulteriormente prorogato al 31/07/2020;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 29/03/2019, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2019/2021 e la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

Visto il bilancio di previsione finanziario del triennio 2019/2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 29/03/2019 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10 del D.Lgs. n. 118/2011);

Visto il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance per l'esercizio provvisorio 2020, approvati con deliberazione di G.C. n. 10 del 09.01.2020;

Richiamato l'art. 163 del D. Lgs. n. 267/2000 e le regole della gestione nel corso dell'esercizio provvisorio;

Visti l'art. 107 e l'art. 109, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (TUEL);

Premesso:

che, in esecuzione delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 45 del 14.02.2020, ed in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022 (approvato con D.G.C. n. 65 dell'11.03.2020), con determinazione dirigenziale R.G. n. 298 del 21.02.2020, è stata indetta la procedura selettivo-comparativa pubblica, mediante valutazione di curriculum e colloquio tecnico-motivazionale, per la copertura, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D. Lgs. n.267/2000, di n. 1 (uno) posto di alta specializzazione di cat. D, profilo professionale

di *"Specialista Tecnico"*, a tempo pieno e determinato, e contestualmente approvato l'avviso pubblico ed il relativo schema di manifestazione di interesse;

che, successivamente, in ragione della situazione emergenziale in atto e delle intervenute disposizioni normative in materia, con determinazione dirigenziale R.G. n. 420 del 12.03.2020 è stata disposta la proroga al 30.04.2020 della scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in oggetto;

che il predetto Avviso per l'acquisizione di manifestazione di interesse, come integrato e modificato dalla comunicazione di disposta proroga del 13.03.2020, è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio *on-line* del Comune e sul sito istituzionale dal 24.02.2020 al 30.04.2020, nonché contestualmente trasmesso alle altre Amministrazioni Locali della Provincia di Lecce, per la pubblicazione sui rispettivi siti istituzionali, quale forma di diffusione e pubblicità dello stesso;

Preso atto:

che, entro il termine di scadenza sopra indicato, sono pervenute al protocollo comunale n. 9 (nove) candidature alla procedura selettivo-comparativa di che trattasi;

Visti e richiamati:

l'art. 5 del surrichiamato Avviso, il quale dispone che "decorso il termine di presentazione delle domande, il Servizio Risorse Umane ed Organizzazione dell'Ente provvede alla preliminare verifica di ammissibilità delle stesse nell'osservanza di quanto previsto dal presente avviso.

L'ammissione o l'esclusione dalla selezione è disposta con determinazione del Dirigente competente in materia di personale ed è comunicata agli interessati, con valore di notifica ad ogni effetto di legge, mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi e dell'elenco dei candidati esclusi all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.comune.galatina.le.it, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione di primo livello Bandi di concorso";

l'art. 13 del vigente Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale, recante la disciplina relativa alle modalità di ammissione alla selezione indette dall'Ente;

Ritenuto di dover procedere in conformità;

Visti i requisiti generali e speciali richiesti dall'art. 3 dell'Avviso pubblico in argomento;

Preso atto che, ad esito dell'istruttoria preliminare effettuata dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione in relazione alle manifestazioni di interesse pervenute in merito alla selezione in argomento, risultano ammissibili n. 8 (otto) candidature, di cui all'allegato Elenco sub "A", mentre n. 1 (una) candidatura - di cui all'allegato Elenco sub "B" - non risulta ammissibile per mancata allegazione del documento di riconoscimento, richiesta a pena di esclusione;

Ritenuto, pertanto, per le motivazioni in precedenza riportate, di disporre l'ammissione ed esclusione dei candidati dalla selezione in argomento, in conformità agli esiti dell'istruttoria compiuta dal Servizio Risorse Umane ed Organizzazione, come riportati negli allegati elenchi *sub A) e sub B)*;

Rilevato, inoltre, in un'ottica di speditezza ed economicità procedimentale, di provvedere contestualmente alla costituzione della Commissione di valutazione della presente procedura;

Richiamati, a tal fine:

l'art. 42, commi 6 e 7, del vigente Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale, il quale dispone che "la valutazione dei curricula e l'espletamento del colloquio tecnico motivazionale sono rimessi ad una Commissione, nominata e composta ai sensi dell'art. 14 del

presente Regolamento, e sono orientati ad accertare il grado di aderenza delle esperienze professionali maturate, delle conoscenze, delle capacità professionali e relazionali, delle attitudini professionali e delle competenze, anche manageriali, possedute dai candidati in funzione della figura professionale.

All'esito di tale fase, la commissione seleziona un nucleo ristretto di candidati che presentano i requisiti più adeguati al ruolo, in misura non superiore a tre - evidenziando, per ciascuno, le caratteristiche salienti emerse ed il profilo di competenze, capacità ed attitudini possedute rispetto al ruolo da ricoprire – da sottoporre alla scelta del Sindaco, che provvede motivatamente, con decreto, alla individuazione, all'esito di eventuale colloquio condotto con il supporto del Segretario Generale ...”;

l'art. 14 del vigente Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale, disciplinante le modalità di composizione delle Commissioni esaminatrici, il quale dispone che la selezione dei candidati è effettuata da una Commissione Selezionatrice composta dal dirigente dell'Ente dell'area di interesse (o, in sua assenza o impedimento, da altro dirigente, ovvero dal Segretario Generale), in qualità di Presidente, e da due membri, esterni o interni all'Ente in qualità di esperti, i quali, se dipendenti pubblici, devono essere iscritti a categoria almeno pari a quella del posto da coprire;

Tenuto conto del profilo professionale inerente al posto da coprire, della struttura di destinazione dell'unità di personale da acquisire e dei contenuti caratterizzanti il ruolo e gli ambiti di attività di interesse, ai fini dell'individuazione dei soggetti che, per funzioni e competenza, possano essere nominati componenti della Commissione di valutazione dei candidati che hanno presentato manifestazione di interesse;

Visti l'art. 5, comma 1, della L. n. 213/2012 ed il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, per il triennio 2018/2020, punto 3, azione positiva 1;

Ritenuto, pertanto, di costituire la Commissione di valutazione per la selezione comparativa per la copertura, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, del posto di alta specializzazione di cat. D, profilo professionale *“Specialista Tecnico”*, come segue:

- arch. Nicola Miglietta, Dirigente della Direzione *“Territorio e Qualità Urbana”*, con funzioni di PRESIDENTE;
- dott. Fabio Bolognino, Segretario Generale dell'Ente, con funzioni di COMPONENTE ESPERTO;
- avv. Maria Antonietta Masciullo, funzionario amministrativo (cat. D3), con funzioni di COMPONENTE ESPERTO;
- Sig. Massimo Quida, istruttore amministrativo (cat. C), con funzioni di SEGRETARIO verbalizzante;

Vista la proposta di determinazione elaborata a sistema dal Responsabile del Procedimento e ritenuto di approvarla;

Visti:

il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

il *Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale del Comune di Galatina*;

il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa, e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- 1) di prendere atto degli esiti dell'istruttoria preliminare effettuata dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione in relazione alle manifestazioni di interesse pervenute in merito alla selezione comparativa, mediante valutazione di *curriculum* colloquio tecnico-motivazionale, per la copertura, a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di n. 1 posto di alta specializzazione di cat. D, profilo professionale di "*Specialista Tecnico*", da destinare alla Direzione Territorio e Qualità Urbana dell'Ente;
- 2) per l'effetto, ai sensi dell'art. 5 del surrichiamato Avviso pubblico e dell'art. 13 del vigente *Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale*, di disporre:
l'ammissione al prosieguo valutativo dei candidati di cui all'allegato Elenco sub A), in quanto in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso per l'ammissione;
la non ammissione alla valutazione curriculare ed al colloquio tecnico-motivazionale, del candidato di cui all'allegato elenco sub B), per le motivazioni di esclusione ivi riportate;
- 3) di costituire la Commissione per la selezione in argomento, come di seguito specificato:
 - arch. Nicola Miglietta, Dirigente della Direzione "*Territorio e Qualità Urbana*", con funzioni di PRESIDENTE;
 - dott. Fabio Bolognino, Segretario Generale dell'Ente, con funzioni di COMPONENTE ESPERTO;
 - avv. Maria Antonietta Masciullo, funzionario amministrativo (cat. D3), con funzioni di COMPONENTE ESPERTO;
 - Sig. Massimo Quida, istruttore amministrativo (cat. C), con funzioni di SEGRETARIO verbalizzante;
- 4) di dare atto che al Presidente ed ai componenti della costituita Commissione, ivi compreso il segretario verbalizzante, non compete alcun compenso aggiuntivo, trattandosi di attività espletate in ragione delle funzioni ricoperte, rientranti nell'ordinario contenuto del rapporto di impiego;
- 5) di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;
- 6) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio *on-line* e sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.comune.galatina.le.it, nella sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione di primo livello *Bandi di concorso*, con valore di notifica ad ogni effetto di legge, come previsto dall'art. 5 dell'Avviso di selezione;
- 7) di trasmettere il presente atto, unitamente alle domande di partecipazione pervenute ed agli atti della selezione, alla Commissione, per i successivi adempimenti di competenza.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro N. **1407**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

dal giorno 27/05/2020 e vi rimarrà per 15 giorni.

Dalla Sede Municipale, addì 27/05/2020

Il Responsabile della Pubblicazione
(LEONARDO CARMINE LUIGI)